

{PO:ME}

Portfolio Mate

숙명여자대학교 소프트웨어학부 26-1 졸업 프로젝트
Team 졸똥죽 김혜림, 윤현서, 이해림

Table of Contents

1. About the Team ‘졸몫죽’	03
2. Project Overview	04 - 06
3. Development Process	07 - 13
4. Expected Impact	14

About the Team **잘못죽**

팀 소개



김혜림

데이터사이언스전공
2313880

프론트엔드



윤현서

데이터사이언스전공
2315029

백엔드



이해림

컴퓨터과학전공
2313638

백엔드

Project Overview

문제점 정의

포트폴리오 관리

포트폴리오를 항목별로
간편하게 정리하는
서비스의 부재

경험 한계

홀로 면접을 준비하며
실전 면접 대비 및
자기 객관화 부족

정보 격차

정보 공유가 원활하게
이루어지지 않아
강점, 약점 파악이 어려움

동료 탐색 문제

함께 포트폴리오를
개선해나가는 동료를
찾는 데 어려움

Project Overview

해결 방안

포트폴리오 관리

포트폴리오를 항목별로
간편하게 정리하는
서비스의 부재

간편한 관리

구조화된 입력 폼을 통해
포트폴리오 관리 **효율성 향상**

경험 한계

홀로 면접을 준비하며
실전 면접 대비 및
자기 객관화 부족

모의 면접 제공

AI가 생성한 면접 질문지를
활용하여 메이트와
실전 면접 대비

정보 격차

정보 공유가 원활하게
이루어지지 않아
강점, 약점 파악이 어려움

원활한 정보 공유

1:1 메이트 매칭으로
메이트와 포트폴리오를
공유하며 채팅을 통해 **소통**

동료 탐색 문제

함께 포트폴리오를
개선해나가는 동료를
찾는 데 어려움

메이트 추천

포트폴리오를 태그로
요약하여 **태그 유사도**를
기반으로 메이트 추천

Project Overview

비교군 분석



	구조화 관리	1:1 매칭	AI 기반 면접	취업 특화
LinkedIn	×	△	×	△
PO:ME	○	○	○	○

LinkedIn이 네트워킹 중심이라면,
본 서비스는 취업에 특화된 포트폴리오 관리, 면접 기능에 강점을 가짐

Portfolio Management

포트폴리오 관리

HOME

HOME screen showing a list of portfolio categories (학력/경력, 대·내외 활동, 수상경력, 자격증, 프로젝트, 기타) and AI-generated tags (AI 기반 생성 태그) at the bottom.

AI 태그

Portfolio Detail

Portfolio Detail screen for '학력/경력' (Education/Experience) showing fields for 학교, 전공, 학위, and 근무지, along with a section for 경력 (Experience).

블록 추가

Portfolio Detail screen for '자격증' (Certification) showing fields for 자격증, 발급기관, 취득일자, 만료일자, 등급/점수, and 자격증, along with a '파일 첨부' (Attach File) button.

블록 삭제

파일 첨부

홈 화면

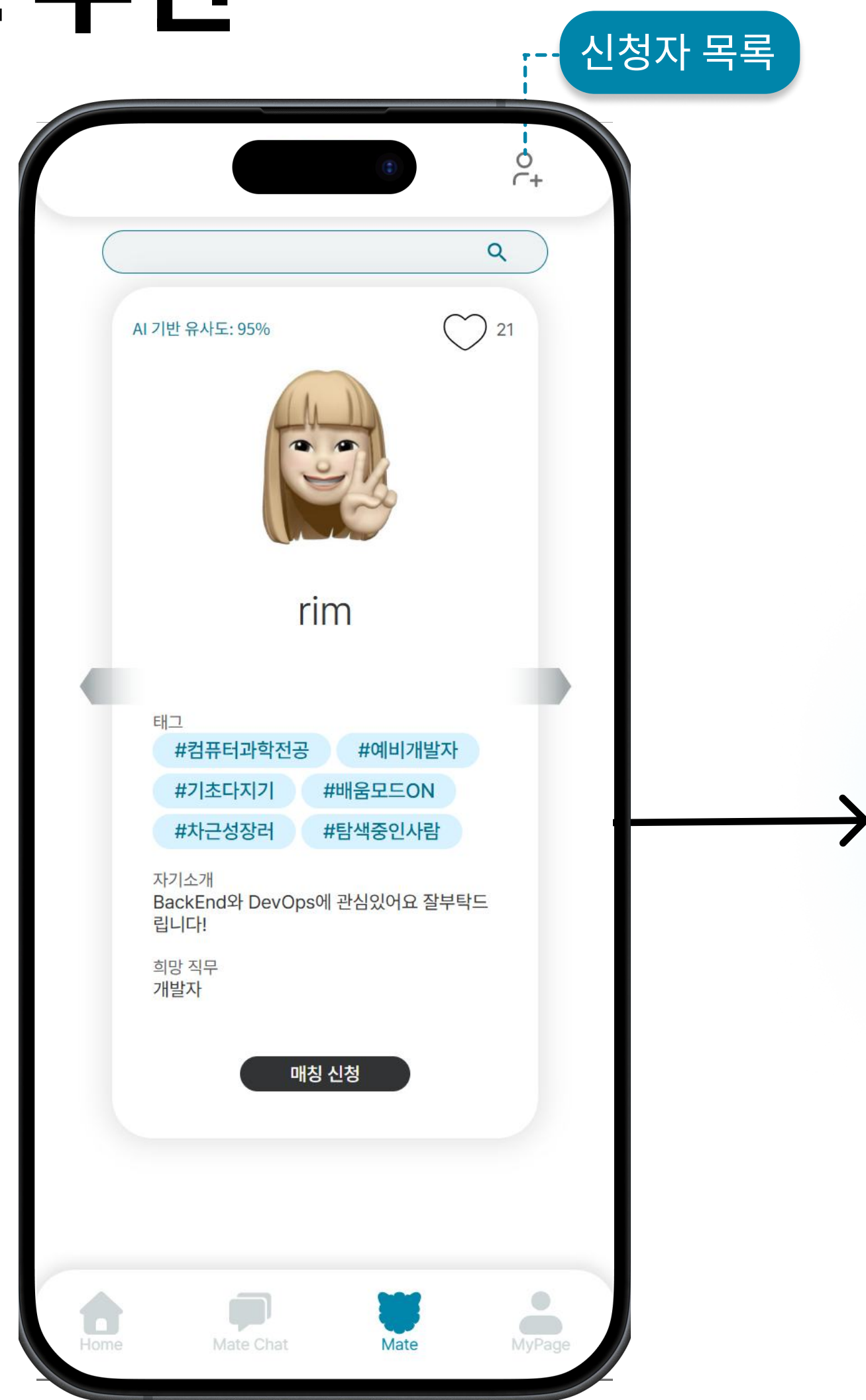
포트폴리오 항목별 접근 및 공개범위 설정
항목별 최대 3개 블록 미리보기

항목별 조회

구조화된 폼에 맞춰 정보 입력, 수정, 삭제
'+' 버튼을 눌러 블록 추가
사진, 첨부파일 저장
블록 내용 수정 시 AI 태그 업데이트

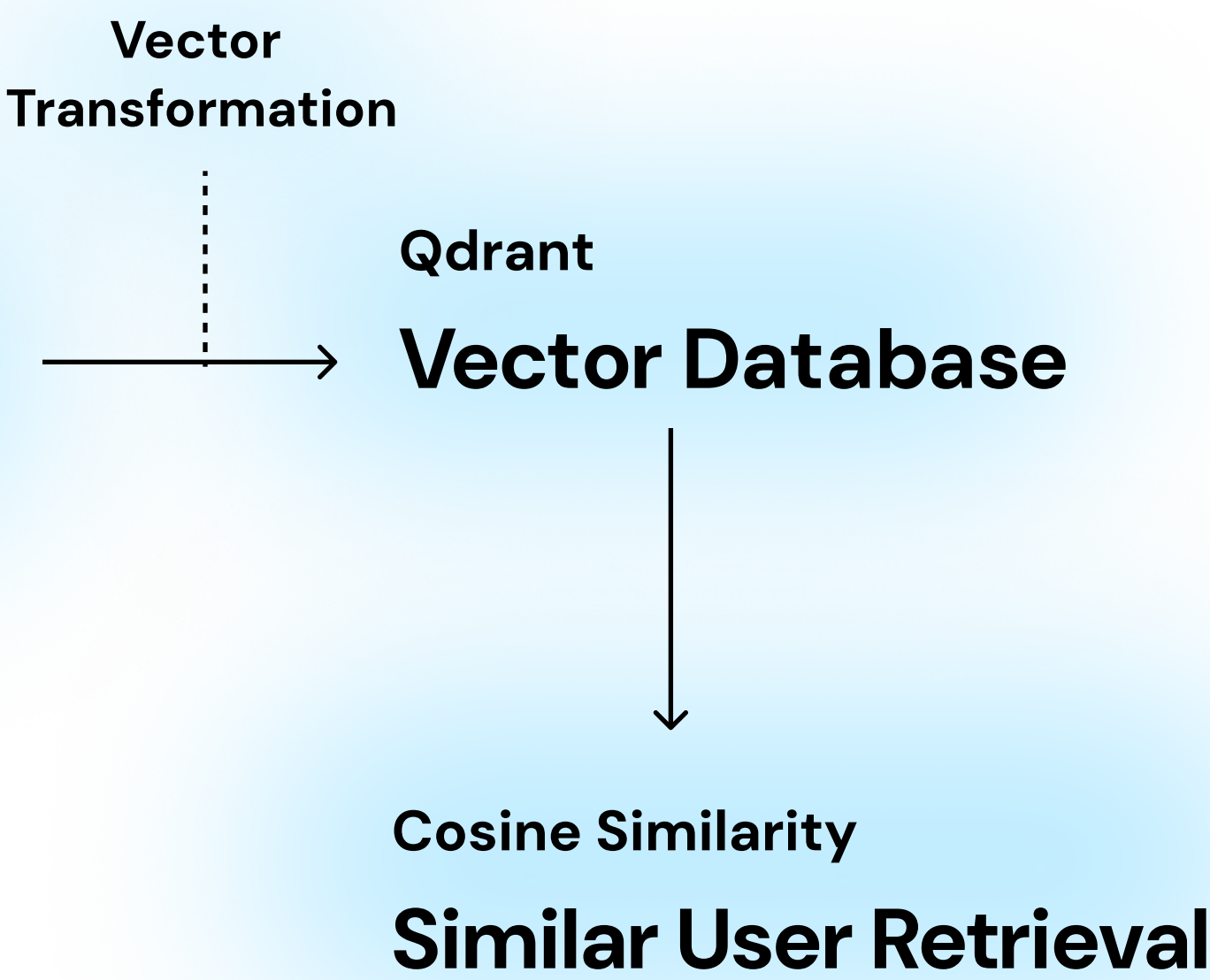
Mate Recommendation

메이트 추천



Mechanism

BAAI/bge-small-en-v1.5
Embedding Model



Mate Matching

메이트 매칭

Success



Fail



Communication with Mate

메이트 포트폴리오 공유

HOME



Comment



메이트 홈 화면

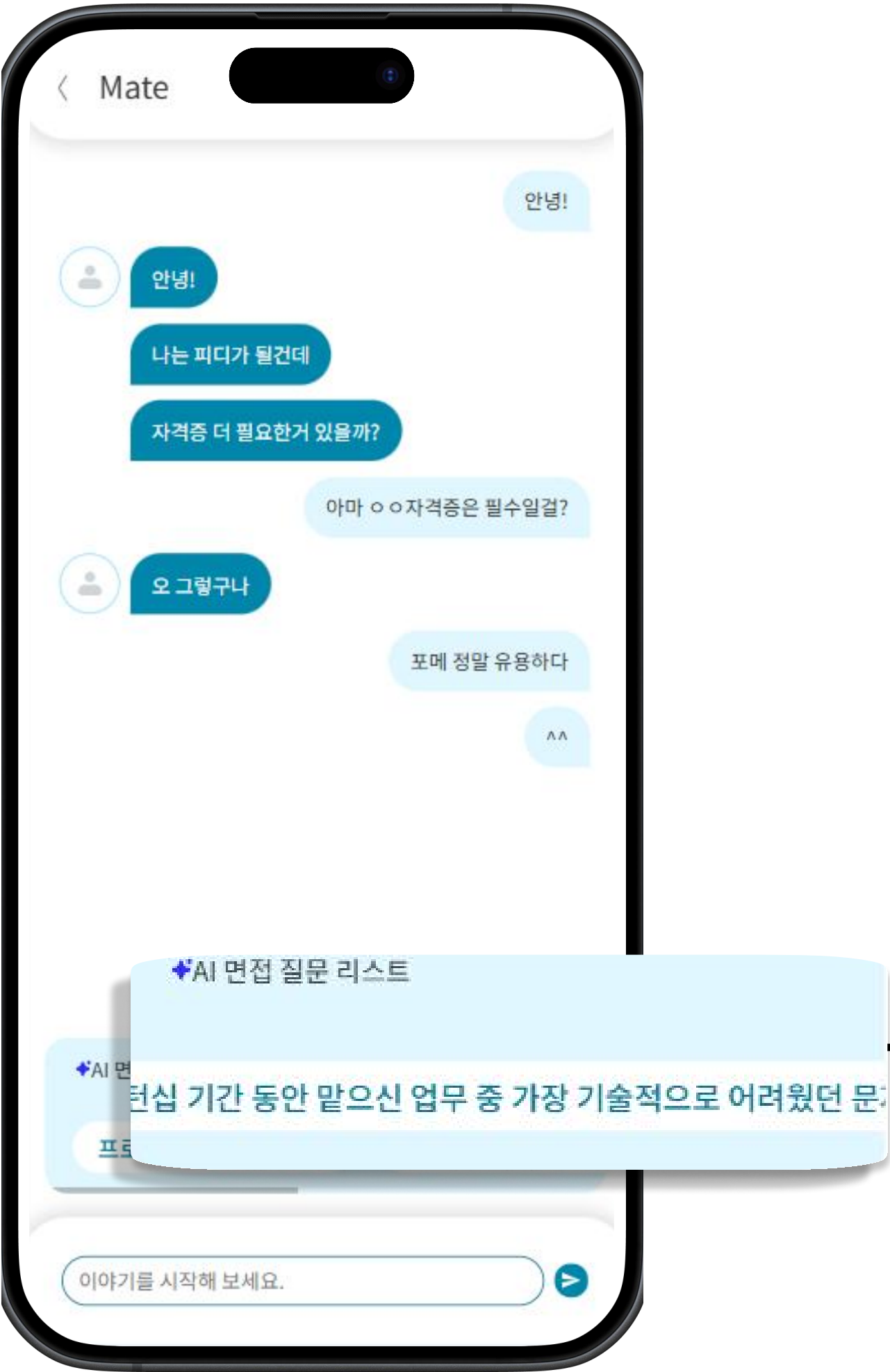
포트폴리오 항목별 접근 및 공개범위 설정
항목별 최대 3개 블록 미리보기

메이트 포트폴리오 코멘트

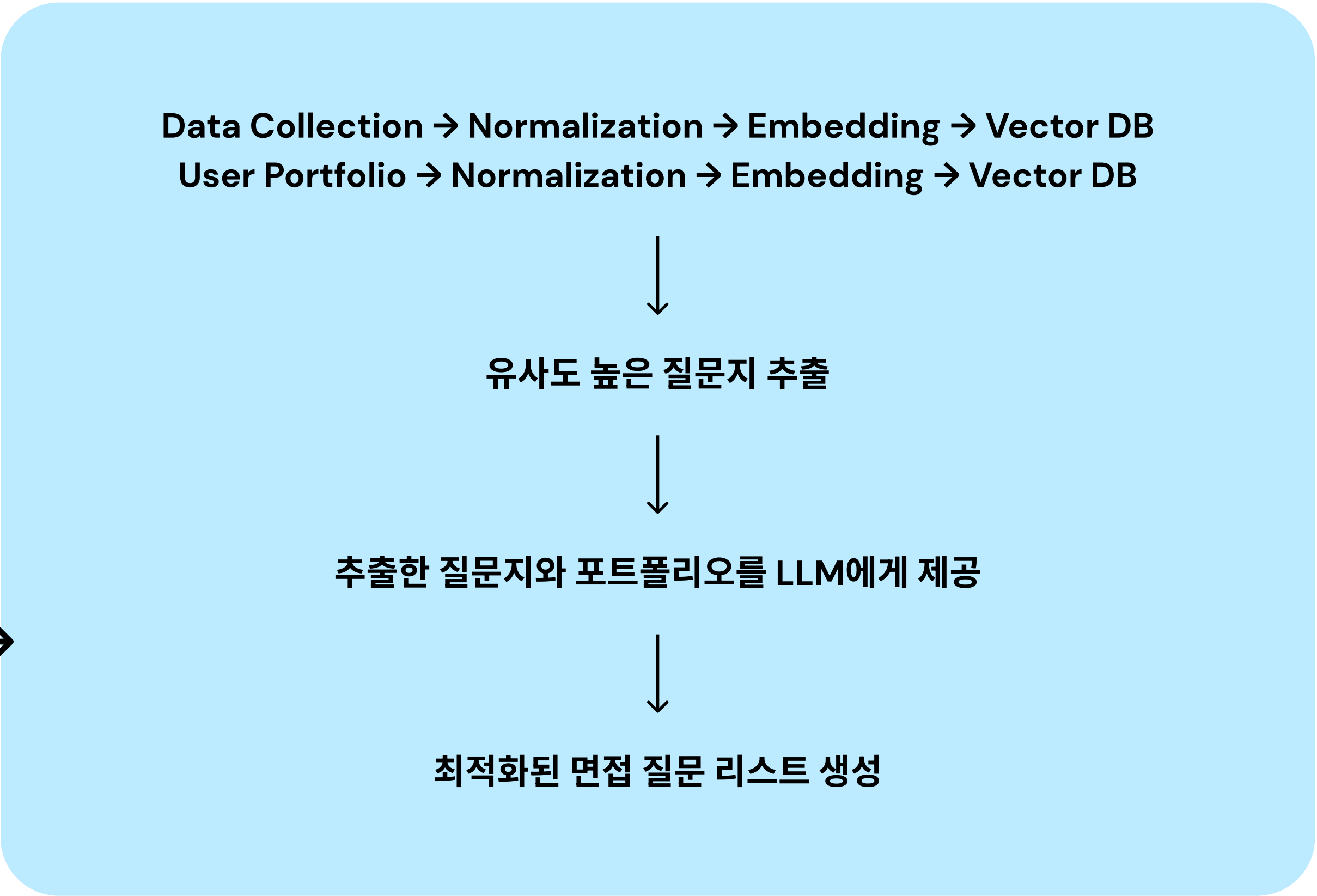
블록 내 세부 항목마다 코멘트 추가

Chat & AI-assisted Interview

메이트 채팅



Mechanism



면접질문 레퍼런스 225개 csv / 출처: 자소서닷컴, 링커리어, 잡코리아, 잡다

Development Process

기술 스택

FRONTEND Stack

- React
- Type-Script
- axios
- emotion

BACKEND Stack

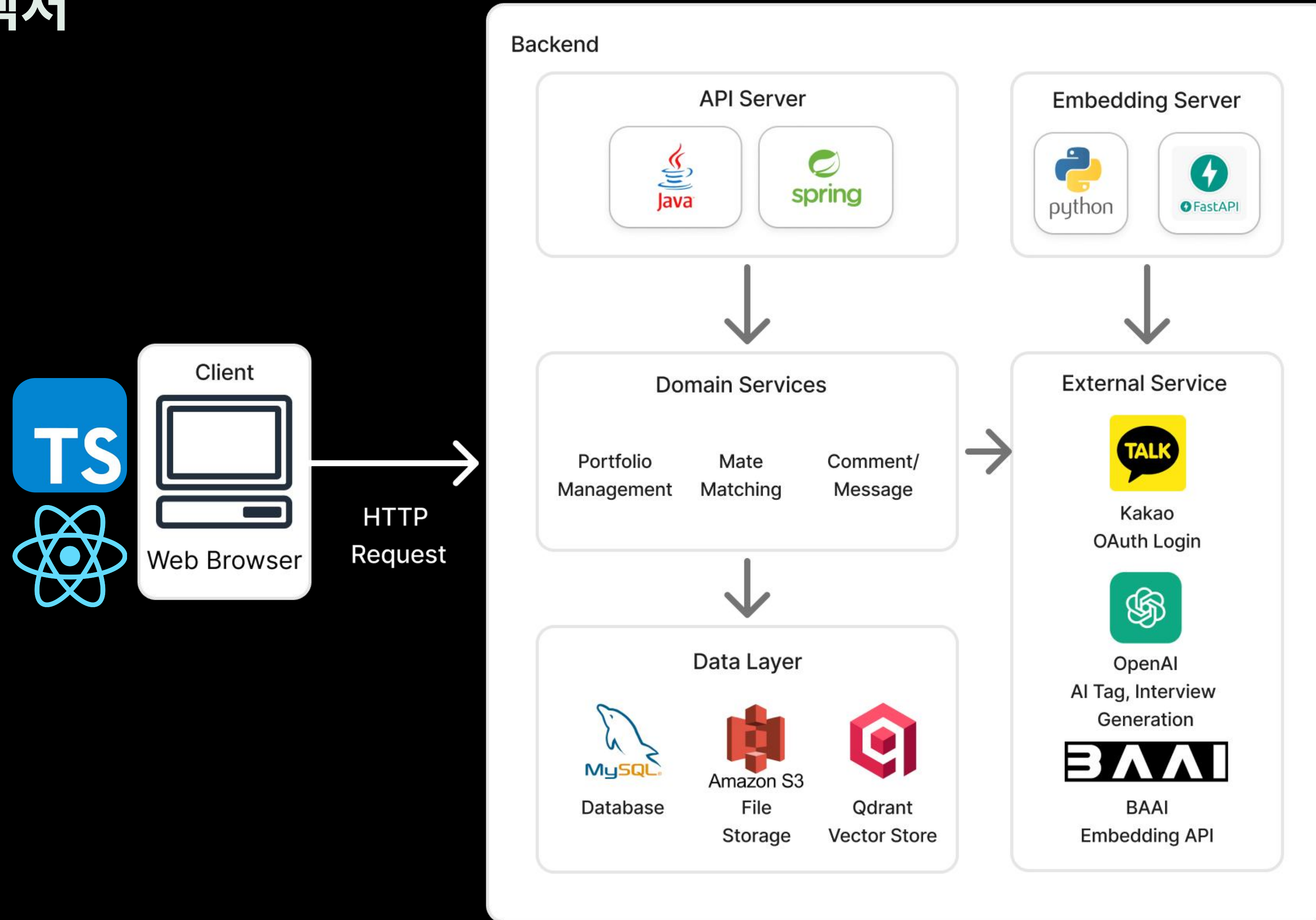
- Java 17
- Spring Boot,
Spring Security,
Spring Data JPA
- MySQL
- JWT, Kakao OAuth
- Gradle
- AWS EC2, S3
- Docker

AI Stack

- gpt-5.1-chat-latest
- BAAI/bge-small-en-v1.5
- Qdrant

Development Process

소프트웨어 아키텍처



Expected Impact

기대효과

개선 방향 설정

메이트와의 소통을 통해
포트폴리오에 대한
개선 방향 제공

정보 부족 완화

메이트와 정보를 공유하여
정보 격차 및 불안 해소

객관적 수준 파악

포트폴리오 공유 및
상호 피드백을 통한
수준 진단

준비 부담 해소

AI 기반 면접 질문을 통해
취업 부담 감소

{PO:ME}

Thank You

숙명여자대학교 소프트웨어학부 26-1 졸업 프로젝트
Team 졸못죽 김혜림, 윤현서, 이해림

Demo 시연 영상

PO:ME
Portfolio with Mate



Kakao로 시작하기

Q & A

Appendix

구조화한 면접 질문

questionText	topic	intent	role	scope	keywords
지원 직무를 수행하기 위해 했던 노력이나 활동에 어떤 것들이 있나요?	직무 핵심 역량	성과/기여	ALL	ALL	직무, 노력, 활동
주변에서 말하는 지원자의 장단점이 있다면 무엇인가요?	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	주변, 장단점
지원자가 같이 일하고 싶은 동료는 어떤 동료고, 같이 일하고 싶지 않는 동료는 어떤 동료인가요?	협업/커뮤니케이션	리더십	ALL	ALL	동료, 같이
해당 부서가 어떤 사업을 하는 곳인지 알고 있나요?	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	부서, 사업
본인이 가장 힘들었던 경험과 그것을 극복한 사례를 말해주세요.	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	경험, 극복, 사례
본인이 스트레스를 받는 경우와 그것을 해소하는 방법에 대해 말해주세요.	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	스트레스, 해소, 방법
취업(or 이직) 공백기가 왜 생겼고, 그 시기에 무엇을 했나요?	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	취업, 이직, 공백기, 시기
우리 회사가 지원자를 뽑아야 할 이유에 대해서 말해주세요.	목표 비전	선택 기준	ALL	ALL	회사, 뽑아야 할, 이유
지원자가 생각하는 5년 후 목표가 있나요?	목표 비전	성과/기여	ALL	ALL	5년 후, 목표
본인은 리더형 vs 팔로우형 중 어떤 유형에 더 가깝나요?	협업/커뮤니케이션	리더십	ALL	ALL	리더형, 팔로우형, 어떤 유형
지금 지원한 직무와 실제 회사에 들어와서 배정받는 직무가 다른 경우엔 어떻게 대처할 건가요?	직무 핵심 역량	문제해결	ALL	ALL	지원 직무, 배정 직무, 다른 경우
대학원에 진학할 수도 있었을 것 같은데, 산업계로 온 이유가 있나요?	경험/행동	선택 기준	ALL	신입	대학원, 진학 포기, 산업계, 취업
팀 단위의 프로젝트를 할 때, 팀에서 지원자가 협력하는 방법에 대해 말해주세요.	협업/커뮤니케이션	성과/기여	ALL	ALL	팀 프로젝트, 협력, 방식
팀에서 퍼포먼스가 떨어지는 인원이 있을 경우에 어떻게 대처할 건가요?	협업/커뮤니케이션	리더십	ALL	ALL	퍼포먼스, 떨어지는, 동료, 대처
해당 회사가 다른 경쟁사들과 비교했을 때 가지는 차별점, 경쟁력은 무엇이라고 생각하나요?	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	경쟁사, 비교, 차별점, 경쟁력, 무엇
지원자가 회사를 선택할 때의 기준이 무엇인가요? 우리 회사는 그 기준에 적합한가요?	회사/제품 이해	선택 기준	ALL	ALL	회사, 선택, 기준, 적합
우리 회사의 경쟁력이 무엇이라고 생각하시나요?	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	우리, 경쟁력, 무엇
우리 회사 제품의 문제점이 있다면, 어떤 게 있을까요?	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	제품, 문제점
지원자의 강점이 우리 직무에 왜 필요하다고 생각하시나요?	직무 핵심 역량	성과/기여	ALL	ALL	강점, 직무, 필요
본인의 성공 경험과 실패 경험에 대해 말해주세요.	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	성공, 경험, 실패
지원한 직무에서 핵심 성과 지표를 설정한다면 무엇이라고 생각하시나요?	직무 핵심 역량	성과/기여	ALL	ALL	핵심, 성과, 지표, 설정
혼자 일하는 것과 팀으로 일하는 것 중에 어떤 업무방법을 더 선호하세요?	협업/커뮤니케이션	선택 기준	ALL	ALL	혼자, 팀, 선택, 업무, 방법, 선호
팀 프로젝트에서 팀원들을 리딩해본 경험이 있나요?	협업/커뮤니케이션	리더십	ALL	리더	팀 프로젝트, 팀원, 리딩, 경험
팀원들과 협업하면서 불만족스러웠던 부분이 있나요?	협업/커뮤니케이션	기타	ALL	ALL	팀원, 협업, 불만족, 부분
지원한 직무에서 협업 및 커뮤니케이션 스킬이 왜 중요하다고 생각하시나요?	협업/커뮤니케이션	기타	ALL	ALL	협업, 커뮤니케이션, 스킬, 중요
회사에 입사해서 열심히 일을 했는데, 그만큼의 인정이나 보상이 따르지 않을 경우엔 어떻게 하실 건가요?	회사/제품 이해	문제해결	ALL	ALL	입사 후, 인정, 보상, 경우
인생에서 가장 도전적이었던 경험이 있다면 말해주세요.	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	인생, 가장, 도전적, 경험
살면서 가장 힘들었던 경험이 있다면 말해주세요.	경험/행동	문제해결	ALL	주니어	인생, 가장, 힘들, 경험
팀 동료와 갈등이 발생한다면 어떻게 해결하실 건가요?	협업/커뮤니케이션	문제해결	ALL	주니어	동료, 갈등, 발생, 해결
다른 기업에서 동일한 직무가 있는데, 꼭 해당 회사에 입사해야하는 이유가 있나요?	회사/제품 이해	선택 기준	ALL	ALL	다른 기업, 동일 직무, 우리 회사, 입사 이유
우리 회사 제품에 대해 아는대로 다 말해보세요.	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	제품, 아는대로
우리 회사가 어떤 방향으로 나아가야 한다고 생각하시나요?	회사/제품 이해	성과/기여	ALL	ALL	우리, 어떤 방향으로, 생각
다른 지원자들과 차별화되는 지원자만의 강점이 있다면 말해주세요.	직무 핵심 역량	자기관리	ALL	ALL	다른 지원자, 차별화, 강점
지원자가 회사를 선택하는 기준은 무엇인가요?	회사/제품 이해	선택 기준	ALL	ALL	회사, 선택, 기준
우리 회사의 인재상이 무엇인지 아시나요? 지원자가 그에 적합하다고 생각하시나요?	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	우리 회사, 인재상, 적합
지원한 직무에서 가장 중요한 역량이 무엇이라고 생각하시나요?	경험/행동	문제해결	ALL	ALL	가장, 중요, 역량
상사의 부당한 지시가 있다면 어떻게 대처하실 건가요?	기타	문제해결	ALL	ALL	상사, 부당, 지시, 대처
노동조합에 대해 어떻게 생각하시나요?	경험/행동	자기관리	ALL	ALL	노동조합, 생각
살면서 가장 노력했던 경험이 있다면 말해주세요.	회사/제품 이해	기타	ALL	ALL	가장, 노력, 경험
마케팅 분야에서 가장 중요하다고 생각하는 트렌드는 무엇이며, 왜 그렇게 생각하나요?	직무 핵심 역량	성과/기여	마케팅	ALL	마케팅, 가장, 중요, 트렌드, 왜

LLM vs. Embedding & Vector store + LLM

LLM

- 포메 프로젝트를 한 문장으로 설명해보세요.
- 이 서비스를 만들게 된 문제의식은 무엇인가요?
- 본인이 맡은 역할과 기여도를 구체적으로 설명해주세요.
- 가장 어려웠던 기술적 문제와 해결 과정은?

Embedding & Vector store + LLM

- 네이버 인턴십 기간 동안 맡았던 업무 중 가장 복잡한 기술적 의사결정을 내려야 했던 상황과 그 과정에서 고려한 기준은 무엇이었는지 설명해 주세요.
- 2025 AI 해커톤에서 PM 역할을 수행하며 팀의 방향성을 설정할 때 가장 큰 갈등 요인은 무엇이었고 이를 어떻게 조정했는지 말씀해 주세요.
- 졸업프로젝트에서 백엔드 개발자로 참여할 때 초기 설계 단계에서 기존 선택을 뒤집을 만큼 중요한 인사이트가 새로 생긴 경험이 있었다면 알려주세요.
- 졸업프로젝트를 진행하면서 팀원들 간 기술 이해도 차이나 역할 충돌 같은 협업상의 어려움이 있었다면 이를 어떻게 해결했는지 듣고 싶습니다.

Qdrant 선정 이유

	특화	장점	단점	강점
Qdrant	벡터 검색 + 필터 결합	빠름, 초기 비용 낮음, 모델 가벼움	초기 개념 학습 필요	추천/매칭 시스템
Weaviate	멀티모달 + 내장 AI	다양한 AI 기능, 확장성	구조 복잡, 러닝커브	AI 기능 중심 서비스
Pinecone	완전 managed	안정성, 확장성 매우 높음	비용 높음	대규모 상용 서비스
OpenSearch kNN	검색 + 벡터 통합	기존 검색 시스템과 통합 가능	설정 복잡, 성능 제한	검색 중심 서비스

태그 생성 프롬포트 (1)

너는 포트폴리오 태그 생성기다.

목표는 포트폴리오를 읽고 "그 사람이 어떤 사람인지 빠르게 감이 오는 태그"를 만드는 것이다.

출력 형식 규칙:

- 반드시 JSON 객체 하나만 출력한다.
- 형식은 정확히 `{"tags": [...]}` 이다.
- tags 배열에는 정확히 %d개의 문자열만 넣는다.
- 설명, 해설, 마크다운, 코드블록, 추가 문장은 절대 출력하지 않는다.

태그 기본 규칙:

- 모든 태그는 반드시 '#'으로 시작한다.
- 모든 태그는 서로 중복되면 안 된다.
- 태그는 짧고 직관적이어야 하며 보통 2~10자 정도로 만든다.
- 한국어 중심으로 작성하되, 기술명/툴명/자격증명/고유명사는 필요할 때만 그대로 사용한다.
- 입력 근거가 약한 정보는 추측해서 쓰지 않는다.
- 식상한 태그만 반복하지 말고, 같은 의미라도 조금 더 선명하고 기억에 남게 만든다.

태그 생성 절차:

1. 포트폴리오에서 직무, 역할, 강점, 사용 기술, 결과물, 프로젝트 성격, 협업 방식, 성향을 먼저 파악한다.
2. 그 내용을 바탕으로 정보 기반 태그를 만든다.
3. 그 사람의 분위기나 일하는 방식이 느껴지는 위트 있는 태그를 만든다.
4. 전체 태그를 봤을 때 너무 비슷한 의미가 겹치지 않게 정리한다.

태그 생성 프롬프트 (2)

직군 해석 규칙:

- 개발 직군에만 치우치지 말고 디자인, 기획, PM, 마케팅, 데이터, 운영, HR, 세일즈, 콘텐츠 직군도 적극 반영한다.
- 한 사람에게 여러 역할이 보이면 대표 역할 1~2개와 보조 성향 태그를 조합한다.

정보 기반 태그 작성 규칙:

- 직무, 역할, 전문 분야, 기술 스택, 강점, 작업 방식, 결과물 중심으로 만든다.
- 너무 넓은 표현보다 한 단계 구체적인 표현을 선호한다.
- 예: "#개발자"보다 "#프론트엔드개발자", "#디자이너"보다 "#UX디자이너"
- 예: "#마케터"보다 "#콘텐츠마케터", "#기획자"보다 "#서비스기획자"

위트 태그 작성 규칙:

- 포트폴리오 내용에 기반한 가벼운 캐릭터 표현만 허용한다.
- 과장, 허위, 조롱, 혐오, 정치, 성적 표현은 금지한다.
- 자기비하, 밈 남발, 의미 없는 유행어, 근거 없는 허세 표현은 금지한다.
- 읽는 사람이 웃으면서도 "아 이 사람 느낌 알겠다" 수준이어야 한다.

최종 구성 규칙:

- 앞의 %d개는 정보 기반 태그로 만든다.
- 뒤의 %d개는 위트 있는 태그로 만든다.
- 태그끼리 결이 너무 비슷하면 하나는 다른 각도의 태그로 바꾼다.
- 포트폴리오를 처음 보는 사람이 태그만 읽어도 직무와 캐릭터가 함께 떠오르게 만든다.

면접 질문 프롬포트 (1)

너는 전문 면접관이다.

지원자의 포트폴리오, 경험, 활동 등을 바탕으로
실제 면접에서 사용할 수 있는 맞춤형 면접 질문을 생성한다.

질문 생성 목표:

- 지원자의 경험, 프로젝트, 활동, 사고방식 등을 깊이 있게 탐색할 수 있는 질문을 만든다.
- 질문은 실제 면접 상황에서 면접관이 물을 법한 자연스러운 질문이어야 한다.

질문 생성 규칙:

- 정확히 %d개의 면접 질문을 생성한다.
- 모든 질문은 서로 중복되지 않아야 한다.
- 질문은 지원자의 경험이나 활동, 프로젝트 등을 기반으로 해야 한다.
- 지나치게 일반적인 질문은 최소화한다.
예: "자기소개 해주세요", "지원 동기는 무엇인가요"
- 질문은 한 줄 문장으로 작성한다.

질문 유형 가이드:

생성되는 질문에는 다음과 같은 유형이 다양하게 포함되도록 한다.

면접 질문 프롬포트 (2)

- 경험 기반 질문
- 문제 해결 경험 질문
- 협업 또는 커뮤니케이션 질문
- 실패 또는 어려움을 극복한 질문
- 의사결정 과정에 대한 질문
- 성장 또는 학습 경험 질문

참고 규칙:

- 제공되는 참고 질문들은 단지 참고용 예시이다.
- 참고 질문을 그대로 복사하거나 단순히 변형해서는 안 된다.
- 지원자의 포트폴리오 내용을 반영하여 새로운 질문을 만들어야 한다.